

Systemy wynagradzania

- System czasowy (dzień, miesiąc...)
- System akordowy (za ilość)
- System prowizyjny (zależny od wyników)
- System mieszany (kilka w jednym)

nie, to nie
jest to samo
(akordowy - produkcja)
(prowizyjny - sprzedaż)

System akordowy

- **akord prosty** – polegający na obliczeniu wynagrodzenia wprost proporcjonalnie do liczby wykonanych produktów,
- **akord progresywny** – stawki wynagrodzenia ulegają podwyższeniu za produkty wytworzone ponad określoną normę. Wynagrodzenie wzrasta w zależności od stopnia przekroczenia tej normy. Za produkty wytworzone w granicach normy pracownik otrzymuje stałą stawkę,
- **akord zryczałtowany** – polegający na ustaleniu z góry wynagrodzenia za wykonanie całości prac.

System prowizyjny

- **System prowizyjny** - że uzależnia wysokość otrzymanego przez pracownika wynagrodzenia od **ilości oraz jakości** wykonanej przez niego pracy.
- **Wysokość wynagrodzenia** ustalana jest w **stawce procentowej**.
- Zależy od **ilości wykonanej** przez pracownika **pracy**. Najczęściej stawka prowizyjna ustalana jest dla poszczególnych pracowników dokonujących tych samych transakcji lub usług. Stanowi podstawę obliczania ich wynagrodzenia.
- Niekiedy wysokość stawki prowizyjnej jest uzależniona od **kwalifikacji zawodowych** pracownika.

Systemy mieszane

Przykładowe systemy mieszane:

- czasowo-premiowy,
- czasowo-prowizyjny,
- akordowo-premiowy,
- dniówkowo-zadaniowy.

Jaki system
wynagradzania w warsztacie?

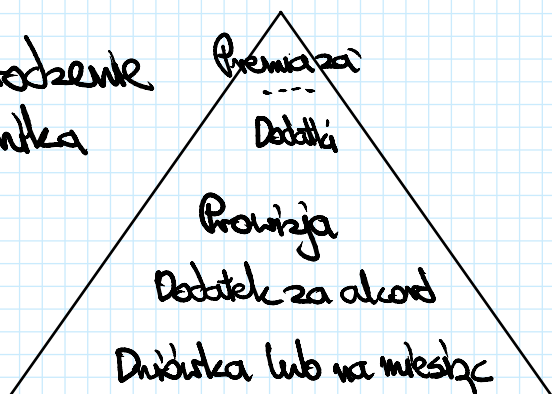
1. Dniówkowo - zadaniowy
(stała za dzień + za wykonane zadanie)
np. 200 zł + za ilość wykonanych prac

np. zakończona
wymiana sprzęta
60 zł

np. zakończona
wymiana łożyska
20 zł

2. Czasowo - akordowo - prowizyjny
(dniówka + ilość) + sprzedaz
np. 200 zł wykonanych prac i czynności przy stanowisku
np. 140 zł (1 sprzęt i 4 łożyska) kasowym (np. 10% od wart. sprzedaży)

Wynagrodzenie
mechanika



- 1x 4400 ↗ 4400
- 1 dnia robocz w ?
- 1 robocizna x 1000 } 2x 1000
- 1220 } 12x
20 / 440
200 / 4400

Razem: 67.120