

Temat: Zasady sporządzania umów o pracę

wtorek, 8 grudnia 2020 17:59

Umowa ustna? NIE
Umowa powinna być na piśmie.
Co powinna zawierać?

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub
miejsce zamieszkania)

.....
(miejsce i data)

.....
(numer REGON-PKD)

UMOWA O PRACĘ ← rodzaj umowy (może to być zlecenie, dzieło, o pracę, itd.)

zawarta w dniu
(data zawarcia umowy)

między ← pracodawcą
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a
(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na ← dane pracownika
(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy ← stanowisko
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy

3) wymiar czasu pracy ← godziny lub etat

4) wynagrodzenie
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia

6) termin rozpoczęcia pracy ← od kiedy

7)
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy
(informacja, o której mowa w art. 29 § 1¹ Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony *)

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

..... ← podpis stron umowy

* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.
** Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.

Do kiedy?
Najpóźniej w dzień rozpoczęcia pracy.

Najpóźniej w dzień rozpoczyna pracę.

Co wreszcie?

Skierowanie na badania lekarskie.